

## **POLITICA AZIENDALE**

Le attività della nostra Azienda devono essere secondo le esigenze ed aspettative del Cliente, ma anche nel **rispetto di Noi stessi**.

L'evoluzione dei mercati in senso globale e la crescente esigenza del rispetto dell'ambiente ci inducono a gestire la nostra azienda con particolare attenzione e sensibilità nei confronti delle tematiche di **tutela dell'ambiente e salute sicurezza dei lavoratori**

La formazione delle risorse è fondamentale per la conformità dei nostri prodotti e per l'allineamento delle competenze alle nuove tecnologie e al mercato.

Percorsi formativi verranno studiati ed organizzati per assicurare che tutti abbiano la consapevolezza di ciò che fanno e che l'attività di ognuno ha un impatto sulla conformità dei prodotti e sull'efficienza dei processi

L'organizzazione capisce l'importanza della formazione cogente per tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori e si impegna affinché questa sia erogata nei tempi previsti.

La condivisione del linguaggio deve essere la base di partenza per rendere efficace la comunicazione interna. Ognuno di noi deve operare secondo quanto previsto nel nostro Sistema Integrato, rispettando mansioni e responsabilità. L'azienda crea e mantiene un ambiente di lavoro che soddisfi tutte le corrette condizioni sociali, psicologiche, e fisiche, con **consultazione e partecipazione dei lavoratori** e del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

Solo attraverso uno spirito disposto al cambiamento ed un'ottica moderna potremo raccogliere le sfide e raggiungere gli **Obiettivi** che ci poniamo **per il futuro**.

Al tal fine l'azienda si impegna a:

- Monitorare e perseguire il miglioramento continuo di tutti i processi coinvolti nel Sistema di gestione Qualità, Ambiente , Sicurezza e FSC® COC;
- Garantire la conformità legislativa nel campo della qualità, della sicurezza, dell'ambiente e in materia forestale
- Coinvolgere gli stakeholders e promuovere la trasparenza
- Garantire il proprio impegno e la completa adesione ai valori FSC® definiti nello standard FSC® POL-01-004
- Garantire il pieno rispetto delle normative inerenti alla tutela dei principi di salute, sicurezza e lavoro che si basano sulla dichiarazione ILO del 1998 sui "Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro" di tutti coloro che lavorano per e per conto dell'azienda, ed in particolare :
  - ✓ non impiegare lavoro minorile: l'Azienda non tollererà l'impiego di lavoro minorile di lavoro forzato, né lo sfruttamento di bambini in alcuna delle proprie attività;
  - ✓ abolire tutte le forme di lavoro forzato ed obbligatorio;
  - ✓ assicurare che non ci siano discriminazioni in materia di impiego e professione: la Società non applica alcuna forma di discriminazione per ragioni di razza, colore,

sesso, lingua, religione, opinioni politiche, orientamento sessuale, nazionalità, estrazione e stato sociale, appartenenza sindacale, età o disabilità in tutti gli ambiti della vita lavorativa;

- ✓ rispettare la libertà di associazione ed il diritto effettivo alla contrattazione collettiva: la Bidone Etichette S.r.l. garantisce infatti il diritto dei lavoratori a costituire liberamente associazioni sindacali e a partecipare alla contrattazione collettiva.
- impegno alla soddisfazione dei requisiti del cliente;
- 
- impegno per la prevenzione di incidenti, infortuni e malattie professionali;
- proteggere l'ambiente anche attraverso:
  - ✓ la prevenzione di ogni forma di inquinamento,
  - ✓ la riduzione dei propri rifiuti da attività d'ufficio e dalle attività produttive,
  - ✓ la riduzione dei consumi di energia elettrica, facendo ricorso a tecnologie più efficienti;
  - ✓ soddisfare ogni obbligo di conformità inerente all'ambiente;
  - ✓ promuovere la partecipazione di tutta la struttura aziendale, secondo le diverse attribuzioni competenze, al raggiungimento degli obiettivi ambientali;
- promuovere con i propri fornitori e appaltatori la politica integrata della Bidone Etichette SRL e l'adozione del proprio sistema in conformità del sistema integrato.
- identificare i pericoli e valutare i rischi per la SSL derivati dalle attività e dalle operazioni degli appaltatori sull'organizzazione, sui lavoratori dell'appaltatore stesso, sulle altre parti interessate presenti nel luogo di lavoro;
- mettere a disposizione le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi pianificati.

Questi obiettivi sono raggiungibili solamente grazie al continuo impegno da parte della direzione, attraverso un'analisi dei rischi e delle opportunità di tutti i processi aziendali, migliorando le prestazioni erogate.

Questa è la Nostra Politica e a tal fine abbiamo costruito e dobbiamo periodicamente riesaminare e mantenere efficace, un Sistema di Gestione Integrato che segua quanto previsto dallo standard internazionale **UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018** e **Sistema di Chain of Custody FSC®**

La Nostra Politica è anche quella di divulgare questi concetti, di invogliare e convincere tutte le parti interessate (fornitori, colleghi, consulenti e collaboratori), consapevoli che questa è l'unica strada percorribile, per la salvaguardia del nostro lavoro.