

POLITICA AZIENDALE

Le attività della nostra Azienda devono essere secondo le esigenze ed aspettative del Cliente, ma anche nel **rispetto di Noi stessi**.

L'evoluzione dei mercati in senso globale e la crescente esigenza del rispetto dell'ambiente ci inducono a gestire la nostra azienda con particolare attenzione e sensibilità nei confronti delle tematiche di **tutela dell'ambiente**.

La nostra azienda vuole, perciò, esprimere il proprio impegno al rispetto degli **obblighi di conformità**, vigenti e futuri, applicabili alla prevenzione dell'inquinamento ed al **miglioramento continuo** delle proprie prestazioni ambientali.

Il contributo delle **persone** è fondamentale per la continuità e lo sviluppo della nostra Società, per questo per noi è fondamentale il welfare aziendale.

Abbiamo realizzato tanti cambiamenti negli ultimi anni, ma tanti ne dovremo ancora vivere in futuro. Solo attraverso uno spirito disposto al cambiamento ed un'ottica moderna potremo raccogliere le sfide e raggiungere gli **Obiettivi** che ci poniamo **per il futuro**.

Al tal fine l'azienda si impegna a:

- Monitorare e perseguire il miglioramento continuo di tutti i processi coinvolti nel Sistema di gestione Qualità, Ambiente e FSC® COC;
- Garantire la conformità legislativa nel campo della qualità, della sicurezza, dell'ambiente e in materia forestale
- Coinvolgere gli stakeholders e promuovere la trasparenza
- Garantire il proprio impegno e la completa adesione ai valori FSC® definiti nello standard FSC® POL-01-004
- Garantire il pieno rispetto delle normative inerenti alla tutela dei principi di salute, sicurezza e lavoro che si basano sulla dichiarazione ILO del 1998 sui "Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro" di tutti coloro che lavorano per e per conto dell'azienda, ed in particolare :
 - ✓ non impiegare lavoro minorile: l'Azienda non tollererà l'impiego di lavoro minorile di lavoro forzato, né lo sfruttamento di bambini in alcuna delle proprie attività;
 - ✓ abolire tutte le forme di lavoro forzato ed obbligatorio;
 - ✓ assicurare che non ci siano discriminazioni in materia di impiego e professione: la Società non applica alcuna forma di discriminazione per ragioni di razza, colore, sesso, lingua, religione, opinioni politiche, orientamento sessuale, nazionalità, estrazione e stato sociale, appartenenza sindacale, età o disabilità in tutti gli ambiti della vita lavorativa;
 - ✓ rispettare la libertà di associazione ed il diritto effettivo alla contrattazione collettiva: la Bidone Etichette S.r.l. garantisce infatti il diritto dei lavoratori a costituire liberamente associazioni sindacali e a partecipare alla contrattazione collettiva.

L'impegno verso l'ambiente viene concretizzato attraverso la *prevenzione e protezione dell'inquinamento*, la minimizzazione dei *rischi ambientali* correlati alle attività ed ai prodotti dell'azienda attraverso un'**analisi dei rischi e delle opportunità** mirata e monitorando continuamente i parametri critici, migliorando le prestazioni erogate basandosi su dati concreti e riscontrabili, svolgendo periodiche e sistematiche attività di informazione formazione ed aggiornamento rivolte a tutti i dipendenti per promuovere **responsabilità e consapevolezza** sull'ambiente, comunicare **trasparenza e sensibilizzazione** rivolta alla comunità locale ed alla clientela sul tema ambiente per ottenere e consolidare la fiducia nei confronti delle attività e dei prodotti dell'azienda, minimizzare per quanto possibile i consumi di energia elettrica, di acqua e di combustibile, ridurre la produzione di rifiuti, favorendone il recupero ove possibile, assicurare che la Politica Aziendale e il relativo sistema di gestione integrato siano compresi attuati e mantenuti attivi a tutti i livelli dell'organizzazione e assicurare che il presentadocumento sia accessibile al pubblico, ad enti esterni ed a chiunque sia interessato.

Inoltre, un continuo innovamento tecnologico e lo sviluppo delle nostre conoscenze deve permetterci di essere sempre allineati ai più moderni stati dell'arte delle tecnologie e metodologie di lavoro esistenti.

Dobbiamo essere sempre critici nell'analisi delle nostre metodologie, dobbiamo essere sempre attenti a ciò che fanno i nostri competitor e tutte le parti interessate.

Un continuo riesame di ciò che facciamo e di come lo facciamo ci darà Continuo Miglioramento in ogni campo. Le regole che ci siamo dati e che ci daremo in futuro sono per noi i principi fondamentali della nostra vita aziendale

Dobbiamo essere sempre critici nell'analisi delle nostre metodologie, dobbiamo essere sempre attenti a ciò che fanno i nostri competitor e tutte le **parti interessate**.

Un **continuo riesame** di ciò che facciamo e di come lo facciamo ci darà Continuo Miglioramento in ogni campo. Le regole che ci siamo dati e che ci daremo in futuro sono per noi i principi fondamentali della nostra vita aziendale.

Questa è la Nostra Politica e a tal fine abbiamo costruito e dobbiamo periodicamente riesaminare e mantenere efficace, un Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente che segua quanto previsto dallo standard internazionale **UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015** e **Sistema di Chain of Custody FSC®**

La Nostra Politica è anche quella di divulgare questi concetti, di invogliare e convincere tutte le parti interessate (fornitori, colleghi, consulenti e collaboratori), consapevoli che questa è l'unica strada percorribile, per la salvaguardia del nostro lavoro